



ASTM GROUP

2022

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ**

EXECUTIVE SUMMARY





I SCIENCE BASED TARGETS DI ASTM

Il Gruppo ASTM è stato il primo operatore autostradale europeo - e il più grande in termini di chilometri gestiti al mondo - a fissare **obiettivi di riduzione delle emissioni su base scientifica approvati da Science Based Targets initiative (SBTi)**.

In particolare il Gruppo si impegna a ridurre le proprie emissioni di GHG di **Scope 1 e 2**, entro il 2030, del **25%** rispetto ai valori del 2020 e quelle di **Scope 3 da beni e servizi acquistati** da terzi del **13%** nello stesso lasso di tempo.



FINANZA SOSTENIBILE

Il Gruppo ASTM ha integrato nella propria strategia finanziaria i target SBTi, pubblicando il primo **Sustainability Linked Financing Framework**.

Nel novembre 2021 ASTM ha collocato tre **Sustainability-Linked Bond (SLB)** per un totale di **€3 miliardi**, con richieste superiori a quattro volte l'offerta. L'operazione ha rappresentato il primo Sustainability-Linked Bond (SLB) emesso al mondo da un operatore infrastrutturale che incorpora gli obiettivi di riduzione delle emissioni su base scientifica validati da SBTi.

In particolare, ASTM ha identificato due KPI che coprono il **70% dell'impronta carbonica** del Gruppo: emissioni di Scope 1 e 2 ed emissioni di Scope 3 da beni e servizi acquistati.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ VERSO IL TERRITORIO



PURPOSE

Contribuire alla **crescita**, alla **sostenibilità** e allo **sviluppo** dei **territori in cui operiamo**

TASSONOMIA EUROPEA

KPI	Ammissibile	Allineato
Quota del fatturato	95%	27%
Quota di spese in conto capitale	98%	35%
Quota di spese operative	93%	37%

IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo si impegna a identificare e instaurare un **dialogo aperto e trasparente** con i propri **Stakeholder**. A tal fine sono state pubblicate le **linee guida** con le modalità del loro coinvolgimento.



ASTM E LA MOBILITÀ DEL FUTURO

Per ASTM sostenibilità vuol dire impegnarsi a costruire il futuro che vorremmo per le prossime generazioni integrando la sostenibilità e la tecnologia nella strategia d'impresa per essere protagonista della **trasformazione digitale della mobilità** e costruire le **autostrade del domani**, sempre più **intelligenti e connesse**.

Attraverso questo progetto è stato possibile testare, per la prima volta in Italia, l'**interconnessione tra un'automobile di serie e l'autostrada in condizioni di traffico aperto**. Nello specifico, è stato dimostrato il dialogo **diretto veicolo-infrastruttura** applicato allo use case "lavori in corso" sulla tratta Arluno-Rho dell'autostrada A4 Torino-Milano. Abilitatore tecnologico del dialogo veicolo-infrastruttura è EMERAS, piattaforma software di Sinelec che nasce per rispondere alle sfide tecnologiche e gestionali derivanti da un ecosistema stradale connesso.



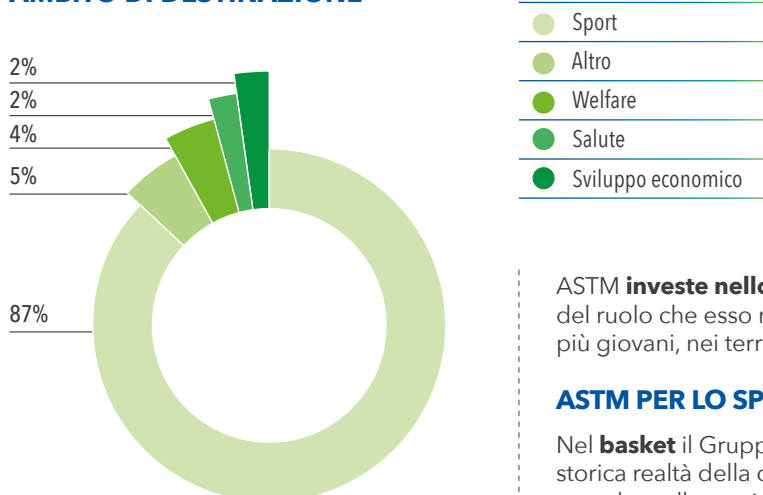
IMPACT MEASUREMENT

Complessivamente nel 2022 il contributo economico generato, a livello diretto, indiretto e indotto, è stimato in **circa 13,1 miliardi di euro** con un effetto occupazionale lungo la catena del valore stimato in **circa 87 mila lavoratori**.



LIBERALITÀ E SPONSORIZZAZIONI

AMBITO DI DESTINAZIONE



ASTM **investe nello sport** e nei valori che esso rappresenta, consapevole del ruolo che esso ricopre nella formazione delle persone, in particolare dei più giovani, nei territori in cui il Gruppo è presente.

ASTM PER LO SPORT

Nel **basket** il Gruppo è da molti anni al fianco della squadra del **Derthona**, storica realtà della città di Tortona. ASTM ha sponsorizzato l'attività della squadra nella stagione sportiva 2022-2023. Il Derthona, con la propria prima squadra, partecipa attualmente al campionato italiano di Serie A rappresentando una assoluta eccellenza a livello nazionale.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

“ Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro, valorizzandone le competenze. Sosteniamo la difesa dei diritti umani, riconoscendo la pari dignità delle persone e la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità. Promuoviamo la salute e sicurezza delle nostre persone e la creazione di un ambiente di lavoro etico

CODICE ETICO



17.474

(16.975 nel 2021)

LAVORATORI DI CUI **13.072**
DIPENDENTI (12.975 NEL 2021)



29%

(27% nel 2021)

DIPENDENTI **DONNA**



96%

(97% nel 2021)

DIPENDENTI CON **CONTRATTO**
A TEMPO INDETERMINATO



OLTRE **237 mila**

(oltre 119 mila nel 2021)

ORE DI FORMAZIONE
PER I DIPENDENTI



3,34%

(3,15% nel 2021)

TASSO DI **ASSENTEISMO**



6,38%

(8,11% nel 2021)

TASSO DI INFORTUNI
SUL LAVORO REGISTRABILI

MILLENNIALS PER L'INNOVAZIONE



Per favorire la condivisione tra i **Millennials del Gruppo** di idee, esperienze e aspettative riguardanti il lavoro, la sostenibilità e le opportunità di miglioramento della vita lavorativa all'interno dell'azienda è stato creato il **Forum "Millennials per l'Innovazione"** sulla intranet #Agorà.

LA NOSTRA RESPONSABILITÀ VERSO L'AMBIENTE

“ Ci impegniamo ad essere determinati, consapevoli e attenti nel proseguire lungo il percorso di sostenibilità intrapreso, consapevoli delle responsabilità comuni - ma differenziate - che tutti noi abbiamo per salvaguardare il pianeta e la ricchezza naturale che ci circonda

MANIFESTO AMBIENTE

29 Società

2 Branch di Itinera all'estero

**CERTIFICATE
ISO 14001**



70%

ENERGIA ELETTRICA UTILIZZATA
DA **FONTI RINNOVABILI**



TOTALE EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1) [TCO₂E], INDIRETTE (SCOPE 2) [TCO₂] E INDIRETTE SCOPE 3 [TCO₂E]

SCOPE 1

≈86 mila tCO₂e
≈62 mila nel 2021

3,6%

Emissioni dirette, relative a fonti di proprietà (es. benzina, gasolio per flotte aziendali, macchinari di cantiere, riscaldamento/raffreddamento di uffici e caselli autostradali).

SCOPE 2

(market based)

≈10 mila tCO₂
≈15 mila nel 2021

0,4%

Emissioni indirette, relative ai consumi di energia elettrica acquistata.

SCOPE 3

+2.314 mila tCO₂e
+1.975 mila nel 2021

96,0%

Emissioni indirette da tutte le restanti fonti (es. viaggi casa-lavoro dei dipendenti, emissioni generate lungo la catena del valore ed in particolare attraverso l'acquisto di beni e servizi per lo svolgimento dell'attività di business).

BIODIVERSITÀ

ASTM, con il supporto dell'**Integrated Biodiversity Assessment tool (IBAT)**, ha sviluppato una mappatura degli impatti sulla **biodiversità** delle attività operative in termini di reti autostradali in gestione e cantieri.

Il 70% dei siti operativi del Gruppo si trova entro 3 km da un'area protetta e il 24% si trova entro 3 km da un'area chiave per la biodiversità.



GOVERNANCE ASTM



COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

11 Amministratori con background diversi per garantire un prezioso mix di competenze: 8 uomini e 3 donne.

4 Amministratori considerati indipendenti ai sensi del Testo Unico della Finanza (TUF) e sono in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Autodisciplina



REMUNERAZIONE

La Politica della remunerazione 2022 di ASTM prevede sia incentivi di breve (MBO) che di lungo termine (LTI) collegati anche a obiettivi ESG (peso 20%).



COMITATO SOSTENIBILITÀ



COMITATO CONTROLLO RISCHI



COMITATO REMUNERAZIONE

CERTIFICAZIONI



ISO 37001 e 9001

LE POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ



POLICY ANTI-CORRUZIONE



POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI



POLITICA SUI DIRITTI UMANI



MANIFESTO AMBIENTE



POLITICA SULLA BIODIVERSITÀ

GLI INDICI E I RATING DI SOSTENIBILITÀ



CDP CLIMATE CHANGE

Nel 2022 ASTM è stata confermata leader globale nella lotta al cambiamento climatico da **Carbon Disclosure Project (CDP)**, organizzazione non-profit ambientale globale, conseguendo il rating **A-**. Il Gruppo è stato valutato sulla base delle azioni introdotte per ridurre le emissioni, mitigare i rischi climatici e sviluppare un'economia a basse emissioni di carbonio.



SUSTAINALYTICS

Nel 2022 **Sustainalytics** ha assegnato ad ASTM il riconoscimento di Top-Rated. L'ESG Risk Rating attribuito ad ASTM è pari a **11,1 (Low)**, il valore economico potenzialmente a rischio per fattori ESG non gestiti risulta infatti basso.



STANDARD ETHICS RATING

Standard Ethics ha confermato nel 2022 il rating di sostenibilità su ASTM attribuendo una valutazione **EE ("Strong")** con Long Term Expected SER su 1/2 anni "Positivo" EE+ (Very strong).



MSCI

ASTM ha ottenuto un rating **MSCI ESG** pari ad **A (Average)**. Il rating MSCI ESG è progettato per misurare la resilienza di un'azienda ai rischi ambientali, sociali e di governance (ESG) a lungo termine del settore. I rating ESG variano da leader (AAA, AA), average (A, BBB, BB) e laggard (B, CCC).

I NOSTRI BUSINESS

CONCESSIONI

5.810

DIPENDENTI
(5.569 nel 2021)



-55%

INCIDENTI
AUTOSTRADALI
MORTALI
DAL 2001 SULLA
RETE ITALIANA



1.304 mln €

(608 mln € nel 2021)

INVESTIMENTI AUTOSTRADALI

6.200 km

DI RETE AUTOSTRADALE
IN ITALIA, BRASILE E REGNO UNITO

165 km

(157 km nel 2021)

DI BARRIERE ANTIRUMORE

802 km

(795 km nel 2021)

DI PAVIMENTAZIONE DRENANTE
FONOASSORBENTE (PARI A CIRCA
IL 62% DELLA RETE AUTOSTRADALE
GESTITA IN ITALIA)



EcoRodovias

EcoRodovias, società quotata al B3's Novo Mercado di San Paolo, è leader in Brasile nella costruzione e gestione di infrastrutture autostradali.

+4.700 km

DI RETE AUTOSTRADALE IN BRASILE

4.875

DIPENDENTI (4.547 nel 2021)

MSCI

Score A



Score B

ISEB3

Per il 12° anno consecutivo

ICO2B3

Per il 2° anno consecutivo

EPC (Engineering, Procurement and Construction)

Costruzioni

4.594

DIPENDENTI
(4.853 nel 2021)



OLTRE
68
mila

ORE DI
FORMAZIONE IN
AMBITO SALUTE
E SICUREZZA
PER I DIPENDENTI
(~55 mila nel 2021)

Ingegneria

333

DIPENDENTI
(306 nel 2021)

Impianti

251

DIPENDENTI
(243 nel 2021)

TECNOLOGIA



413

DIPENDENTI
(403 nel 2021)



2.000 km

RETE A FIBRE OTTICHE



900

VARCHI DI ESAZIONE
PEDAGGIO



OLTRE **20** anni

DI ESPERIENZA
NEL SETTORE

www.astm.it

